



Fiscalização em Foco: CRAGO Garante o Exercício Legal da Profissão

Em ação rigorosa, o Conselho Regional de Administração de Goiás (CRAGO) realiza inspeções na cidade de Anápolis, garantindo a prática ética e a qualidade dos serviços administrativos. Pág. 04



13º ENGAD - Sucesso Absoluto!

A atualização cadastral é fundamental para garantir serviços essenciais e participação nas decisões locais. Informe-se e atualize seus dados no CRAGO. Pág. 05



Eleições CFA/CRAs 2024: Participe e Faça a Diferença!

As eleições do Sistema CFA/CRAs 2024 estão chegando. Seu voto é fundamental para fortalecer a gestão e representação dos administradores. Participe e faça a diferença! Pág. 09

EDITORIAL

Colegas,
Eu tenho a grata e imensa satisfação de informar a todos e a todas, que o CONSELHO REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO DE GOIÁS (CRAGO) vem avançando significativamente nos desenvolvimentos dos trabalhos e atividades que foram e vêm sendo executados, para trazer a maior quantidade de benefícios e serviços aos profissionais da Administração. Além disso, o nosso objetivo está também em incentivar a qualificação profissional e a valorização da Administração, assegurando a legalidade dos profissionais da área em defesa da sociedade, em todo o estado de Goiás.

Nós conseguimos incrementar as fiscalizações nas empresas e órgãos públicos, bem como nas análises de Editais publicados, para impedir o exercício ilegal da profissão e

priorizar as contratações dos profissionais da Administração, com a valorização plena do(a) Administrador(a) e do(a) Tecnólogo(a), em todos os setores.

Todas essas ações vêm contribuindo para o fortalecimento crescente da profissão em Goiás. O que nos honra muito, pois sabemos que esse é o caminho certo, que devemos continuar seguindo, para conquistarmos degraus mais elevados e trazer mais benefícios e segurança a todos os Administradores.

Ressaltamos que até a data comemorativa do Dia do Administrador, nós teremos alcançado muitas outras conquistas, para festejarmos com alegria e satisfação essa nossa profissão, que é tão nobre e necessária à sociedade. E lembrando sempre, que a nossa luta é coletiva, e por assim ser, nós precisamos

contar com a participação ativa de todos vocês, na construção de um Conselho cada vez mais forte e valorizado na defesa dos direitos das prerrogativas da Administração e de seus profissionais.

Para finalizar, apresento a minha profunda gratidão a cada um de vocês, por ombrear conosco nessa nossa jornada profissional, para conseguirmos superar todas as adversidades e consolidarmos os avanços já conquistados, a fim de fortalecermos cada vez mais a Administração e os seus profissionais, em nosso Estado.



Adm. Samuel Albernaz
Presidente CRAGO

EXPEDIENTE

GESTÃO 2024

PRESIDENTE:

Adm. Samuel Albernaz

VICE-PRESIDENTE:

Adm. Claudio Fernandes Leite

DIRETOR DE ADM. E FINANÇAS

Adm. Wandré Ramos Garcia

VICE-DIRETOR DE ADM. E FINANÇAS

Adma. Kênya Coutinho Gonçalves

DIRETOR DE FISCALIZAÇÃO:

Adm. Leonan Tomé R. Siqueira

CONSELHEIROS EFETIVOS:

Adm. Wandré Ramos Garcia

Adm. Leonan Tomé R. Siqueira

Adm. Jean Marc Nacife

Adm. Samuel Albernaz

Adma. Matilde Leite Vilela Lélis

Adm. Claudio Fernandes Leite

Adm. José Rafael de M. Filho

Adma. Kênya Coutinho Gonçalves

Adm. Wellington Araújo de Lima

CONSELHEIROS SUPLENTE:

Adma. Sandra de Sousa

Adm. Ieso Costa Marques

Adm. Fabrício Sousa Ribeiro

Adm. Francinaldo Soares de Paula

Adm. Humberto José Cândido

Adma. Karla Vaz Malaquias

Adma. Keide de Souza da Silva

Adm. Emygdio de Oliveira Cavalcanti

Adm. Marco Antônio V. da Silva

OUVIDORIA:

OUVIDORA EFETIVA:

Adma. Keide Sousa da Silva

OUVIDORA SUPLENTE:

Adma. Zenúzia Alves Pereira

DIAGRAMAÇÃO:

Lidiane de Paula Montenegro

Sede e Seccionais

Sede de Goiânia

Rua 1.137, nº. 229, Setor Marista
Telefone: (62) 3230-4700
E-mail: crago@crago.org.br
Site: www.crago.org.br

Seccional de Caldas Novas

Rua Ilídio Lopes de Moraes, nº 40, Ed.
Tangará Center, Centro
E-mail: ldasnovas@crago.org.br

Seccional de Luziânia

Av. Sarah Kubistchek, Qd. MOS,
Lote 06, Parque JK, Setor Mandú
E-mail: luziania@crago.org.br

Seccional de Mineiros

Travessa W-5, Qd. 1-A, Lote 2-A,
Setor Rodrigues
E-mail: mineiros@crago.org.br

Seccional de Anápolis

Rua Coronel Batista, nº 415, Sala
910, Setor Central
Telefone: (62) 37062842
E-mail: anapolis@crago.org.br

Seccional de Itumbiara

Av. Calixto Jorge, Lt. 09, Qd. 10, St.
Sen. Pedro Ludovico Teixeira
E-mail: itumbiara@crago.org.br

Seccional de Jataí

Rua Luiza Miranda, Lt. 28, Qd. 07,
Setor Hermosa
E-mail: jatai@crago.org.br

Seccional de Rio Verde

Rua Quinca Honório, Lt. 02, Qd. 81,
Setor Morada do Sol
E-mail: rioverde@crago.org.br

13° Engad: Edição Anápolis – Sucesso e Inovação no Mercado de Trabalho

No dia 28 de maio de 2024, o Auditório SESC Anápolis, foi palco de um evento de grande relevância para a comunidade de Administração de Goiás: o 13º Encontro Goiano de Administração (ENGAD), Edição Anápolis. Com o tema "Administração de Sucesso: O que esperar do Mercado de Trabalho até 2050", o evento contou com a palestra inspiradora do renomado Administrador Neto de Paula.

A palestra destacou as tendências e inovações que moldarão o mercado de trabalho nas próximas décadas, enfatizando a importância da adaptação e do aprendizado contínuo para os profissionais de Administração. A presença de estudantes, profissionais e empresários evidenciou o sucesso do evento, que também proporcionou certificação de 4 horas/aula aos participantes.

Durante a palestra, Neto de Paula abordou tópicos cruciais como a transformação digital, a importância das habilidades socioemocionais e a

necessidade de uma gestão mais sustentável e inclusiva. Ele destacou que, até 2050, espera-se que os administradores sejam cada vez mais demandados para liderar mudanças organizacionais e implementar inovações tecnológicas. "O futuro da

uma rica oportunidade de networking, permitindo que os participantes trocassem experiências e estabelecessem conexões valiosas para suas carreiras. O 13º ENGAD, realizado pelo CRAGO em parceria com o SESC Anápolis e o CRAGO Júnior,



Administração está intrinsecamente ligado à capacidade de se reinventar e de liderar com propósito", afirmou o palestrante.

O evento também proporcionou

reforçou a importância da qualificação contínua e do diálogo entre profissionais para enfrentar os desafios futuros do mercado.

CRAGO na 7ª Jornada Acadêmica da PUC/GO



Nos dias 23 e 24 de maio, o Conselho Regional de Administração de Goiás foi parceiro na 7ª Jornada da Cidadania, promovida pela Pontifícia Universidade Católica de Goiás (PUC Goiás). O evento, realizado no Centro de Convenções PUC, no Câmpus II, ofereceu uma ampla gama de serviços gratuitos à população, incluindo atendimentos nas áreas de educação, jurídica, saúde, consultoria em negócios e empreendedorismo.

A Jornada da Cidadania também contou com atividades culturais e ambientais, reforçando a importância da integração entre as instituições e a comunidade. A participação do CRAGO destacou seu compromisso com as causas sociais e o desenvolvimento sustentável, além de estreitar os laços com a comunidade de Goiânia e Aparecida de Goiânia.

Durante o evento, o CRAGO promoveu a palestra "Mais Tempo, Mais Dinheiro." Além disso, a presença do CRAGO na Jornada da Cidadania também proporcionou aos estudantes de Administração a oportunidade de se envolverem com as atividades do Conselho, onde puderam fazer o registro especial de estudante e participar de da Plataforma de Talentos voltadas para os estudantes e

profissionais da área da Administração. A Jornada da Cidadania é um evento que visa não apenas a prestação de serviços, mas também a promoção de um espaço de diálogo e troca de conhecimentos. O CRAGO, como parceiro, reforça a importância da responsabilidade social e do engajamento comunitário, mostrando que a Administração vai além das fronteiras das empresas e se insere no contexto mais amplo da cidadania e do desenvolvimento sustentável.



Fiscalização em Anápolis: CRAGO Garante o Exercício Legal da Profissão

Em uma iniciativa voltada para fortalecer a integridade e a qualidade dos serviços na área da Administração, o Conselho Regional de Administração de Goiás (CRAGO) tem intensificado suas ações de fiscalização em Anápolis. Recentemente, os fiscais do CRAGO realizaram visitas a várias empresas na região, com o objetivo de garantir o cumprimento das normas e combater o exercício ilegal da profissão de Administrador.

Essa ação enérgica de fiscalização não é apenas uma formalidade burocrática. Ela visa assegurar que apenas profissionais devidamente registrados e qualificados atuem na área, promovendo a ética e elevando os padrões de qualidade dos serviços prestados. Além disso, é uma medida essencial para proteger o mercado de trabalho e valorizar os administradores que se empenham em cumprir todas as exigências

legais e regulamentares.

Durante as visitas, os fiscais do CRAGO realizaram uma minuciosa verificação da documentação e das qualificações dos profissionais que atuam nas empresas. Mais do que simplesmente identificar irregularidades, essa ação proporcionou uma oportunidade para orientar os profissionais sobre a importância do registro profissional e da atualização constante. Também foi uma ocasião para sensibilizar as empresas sobre os riscos e prejuízos do exercício ilegal da profissão, tanto para os empregadores quanto para o mercado em geral.

É importante ressaltar que a fiscalização em Anápolis não é um evento isolado, mas sim parte de um programa mais amplo do CRAGO, que abrange visitas regulares a diversas cidades do estado. Essa abordagem proativa visa garantir que as práticas administrativas

sejam conduzidas por profissionais verdadeiramente capacitados, garantindo a qualidade dos serviços prestados à sociedade. Além disso, a fiscalização busca coibir a atuação de empresas que atuam em áreas restritas a Administração, assegurando que as normas estabelecidas pelo Conselho sejam rigorosamente seguidas.

Em suma, as ações de fiscalização do CRAGO em Anápolis representam um compromisso sólido com a integridade, a ética e a excelência na área da Administração. Ao garantir que tanto os profissionais quanto as empresas estejam em conformidade com as regulamentações, o CRAGO não apenas protege os interesses dos stakeholders, mas também promove um ambiente de trabalho justo e competitivo, onde a competência e a legalidade são os pilares do sucesso.

Novas Parcerias Beneficiam Registrados no CRAGO

O CRAGO anunciou recentemente a celebração de convênios estratégicos com várias instituições de renome, incluindo Câmara de Dirigentes Lojistas (CDL), Peritos Judiciais do Brasil, Priori Treinamentos e New British English School. Essas parcerias foram firmadas com o objetivo de proporcionar benefícios exclusivos aos administradores e áreas afins registrados no Conselho.

Embora a principal função do CRAGO seja a fiscalização e regulamentação do exercício profissional, a busca por parcerias que ofereçam vantagens adicionais demonstra o compromisso do Conselho em agregar valor e facilitar o desenvolvimento profissional dos seus registrados. Entre os benefícios estão descontos em cursos de idiomas, treinamentos especializados e consultorias, fortalecendo ainda mais a atuação dos administradores no mercado.

As parcerias com as instituições de ensino e treinamento visam capacitar ainda mais os profissionais, oferecendo cursos atualizados que atendem às demandas contemporâneas do mercado de trabalho. A New British English School, por exemplo, proporciona cursos de inglês com metodologias inovadoras, essenciais para

administradores que atuam em um mercado cada vez mais globalizado. Já a Priori Treinamentos oferece programas de capacitação em áreas como liderança, gestão de projetos e desenvolvimento de competências técnicas.

O convênio com a CDL destaca-se por oferecer aos administradores acesso as certificações digitais com preços atrativos e especiais aos registrados no Conselho. A parceria com Peritos Judiciais do Brasil, por sua vez, abre portas para que administradores possam atuar como peritos em processos judiciais, ampliando suas áreas de atuação e potencial de renda.

Clube de VANTAGENS



CRAGO
Conselho Regional de Administração de Goiás

Liderança Consistente: O Compromisso da Alta Direção em Criar Estabilidade na Instabilidade



Ronaldo Guedes | Sócio-Diretor da Lure Consultoria

Na arena volátil dos negócios, a estabilidade na instabilidade emerge como uma necessidade premente para o sucesso organizacional a longo prazo. A alta direção desempenha um papel crucial nessa busca por estabilidade, e esse papel fundamental se desdobra por meio de uma governança e gestão maduras e consistentes.

A governança e gestão maduras representam os alicerces sobre os quais uma organização pode se sustentar, mesmo quando enfrenta as ondas turbulentas do

ambiente empresarial. Essa estrutura proporciona não apenas estabilidade, mas também direção e propósito, guiando as ações da empresa em meio à incerteza.

No entanto, a eficácia dessa governança e gestão depende do comprometimento de todos os gestores em todos os níveis da organização.

Esse comprometimento é especialmente vital entre os gestores e líderes em nível estratégico, cujo exemplo e liderança definem o tom para toda a empresa.

Os gestores e líderes estratégicos devem não apenas abraçar os ritos, rotinas e processos de governança e gestão, mas também serem os arautos da sua importância. Eles devem demonstrar um compromisso inabalável com essas práticas, priorizando-as em todas as suas atividades e comunicando sua relevância de forma clara e inequívoca para toda a organização.

Ao fazerem isso, os líderes estratégicos não apenas estabelecem expectativas claras para os outros gestores, mas

também inspiram confiança e promovem uma cultura organizacional que valoriza a estabilidade e a consistência. Eles se tornam exemplos vivos do que significa liderar com integridade e resiliência em face da adversidade.

Em última análise, a criação de estabilidade na instabilidade é um dos principais papéis da alta direção. Isso só é possível por meio de uma governança e gestão maduras e consistentes, sustentadas pelo engajamento de todos os gestores, especialmente os líderes estratégicos. Quando os líderes se comprometem totalmente com os ritos, rotinas e processos que garantem a estabilidade, eles não apenas fortalecem a organização, mas também preparam o terreno para o sucesso contínuo, mesmo nos momentos mais desafiadores.

Lembre-se, a liderança não pode ser terceirizada, ela exige uma presença constante e um compromisso pessoal que não podem ser delegados, a essência da liderança reside na capacidade única de inspirar e influenciar, algo que é intransferível.

CRAGO Realiza Campanha de Recadastramento de Profissionais

O Conselho Regional de Administração de Goiás (CRAGO) lançou uma campanha para atualizar os dados dos profissionais registrados. A desatualização, especialmente de e-mails, tem impedido muitos de receberem comunicações importantes sobre eventos, cursos e outras iniciativas relevantes.

A campanha visa garantir que todos estejam devidamente informados e aproveitem os benefícios oferecidos pelo CRAGO. A atualização cadastral é essencial para manter um canal de comunicação eficiente e assegurar que todos estejam cientes das

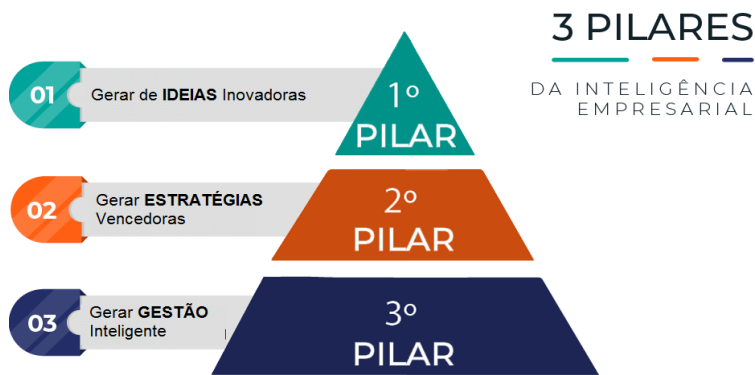
novidades e obrigações profissionais.

Samuel Albernaz, Presidente do CRAGO, destacou: "Manter os dados atualizados é essencial para que possamos servir melhor nossos registrados." A campanha inclui instruções detalhadas sobre a atualização e está sendo divulgada por e-mail, redes sociais e no site oficial do Conselho.

Essa iniciativa reforça o compromisso do CRAGO com a transparência e a eficiência na comunicação, assegurando que todos tenham acesso a informações e oportunidades para seu desenvolvimento profissional.

A Inteligência Empresarial e seus Aceleradores

Apesar de ser um modelo simplificado de negócios, a Inteligência Empresarial possui profundidade no respeito à sua estruturação e aos resultados gerados. Esse modelo tem como objetivo ajudar empresários a tomarem as melhores decisões, e, nesse caso, auxiliar na aceleração tanto do nascimento como do crescimento das empresas. Nesse sentido, a Inteligência Empresarial é baseada numa visão simplificada de negócios estruturada em 3 Pilares, visualizando, assim, o alcance da Alta Performance Empresarial.



Inteligência empresarial (visão simplificada de negócios)

1º Pilar: Gerar IDEIAS Inovadoras

Visualizar além do alcance é desvendar destinos incríveis que ainda não foram explorados ou experimentados. As ideias inovadoras podem nascer de forma natural e espontânea, quando deslocamos nossas mentes para vivenciar experiências mentais nesses destinos, mesmo sendo ainda imaginários.

Sob este pensamento, a proposta do 1º pilar em gerar ideias inovadoras é, em primeira instância, levarmos a nossa mente para o futuro e permitir que a nossa imaginação crie destinos. Diante à criação e à exploração desses destinos de forma mental,



Funil para gerar Ideias Inovadoras

a nossa mente está ativada, cabendo a nós, nesse sentido, percebermos ideias que poderão ser executáveis e escaláveis. Após a geração dessas ideias, a fase é lançar cada ideia gerada num funil de validação, conforme a figura abaixo.

2º Pilar: Gerar ESTRATÉGIAS Vencedoras

A visão estratégica de Negócio é a capacidade de construir o melhor caminho que conecta a EMPRESA DE SUCESSO do amanhã com a empresa de hoje. Desse modo, é nessa conexão que os Aceleradores de Empresas entram em ação, fomentando a definição estratégica para alcançar o futuro empresarial de sucesso. Dessa forma, a visão de Negócio - posição de mercado presente -, a definição de metas globais aliada à identificação de metas específicas e a montagem de planos de ações preenchem este pilar tão importante. Esse modelo faz com que a equipe tenha uma visão ampla do negócio, tendo clareza do que fazer no dia a dia, especificamente, para alcançar suas metas.

Veja na figura abaixo a jornada com as etapas que ligam a empresa de hoje com a empresa do futuro.

jornada entre a empresa de hoje com a empresa de Alta Performance do amanhã; um caminho incrível que faz a conexão entre o destino de Sucesso do seu negócio e seu estado atual empresarial. Esse 2º Pilar apresenta uma riqueza de estratégias e ações

3º Pilar: Gerar GESTÃO Inteligente

A GESTÃO Inteligente é a chave para garantir a excelência nos resultados durante a jornada. Tal ferramenta é a verdadeira bússola de 360º que dará clareza e foco para que toda a equipe da sua empresa **acione** cada um dos ACELERADORES DE EMPRESAS desse pilar.

Na figura abaixo, é destacado o modelo de Gestão inteligente com seus 5 aceleradores de performance, a fim de conduzir a empresa a fluir na sua jornada para o sucesso empresarial.



Inteligências em Gestão Empresarial

Com essa visão ampliada, e, ao mesmo tempo, simplificada, toda a equipe tende a ser impulsionada para gerar IDEIAS Inovadoras, na Criação de ESTRATÉGIAS vencedoras para transformar as ideias em negócios viáveis e no poder de Gerar GESTÃO Inteligente para garantir a excelência nas operações.

Com esses três pilares da Inteligência Empresarial e seus Aceleradores, o empresário e a sua equipe vão poder gerar negócios mais prósperos e duradouros, construindo empresas ainda mais desejáveis a todos.



João Batista Gomes |
Mestre em Administração

Lean Thinking: Aumentando a Produtividade Sem Grandes Investimentos



No dia 30 de maio, o CRAGO promoveu a palestra/live "Lean Thinking: Como Aumentar a Produtividade Sem Grandes Investimentos", apresentada pelo Administrador Rafael Saia. Este evento, transmitido pelo canal oficial do CRAGO no YouTube, abordou um dos temas mais

relevantes e atuais no mundo da administração: a filosofia Lean. O Lean Thinking é uma abordagem de gestão que visa maximizar o valor entregue ao cliente enquanto minimiza desperdícios. Originado no sistema de produção da Toyota, essa metodologia tem sido amplamente adotada por empresas em todo o mundo para aumentar a eficiência e a produtividade. Rafael Saia explicou os princípios fundamentais do Lean, como a identificação e eliminação de desperdícios, a melhoria contínua e o envolvimento de todos os colaboradores no processo de otimização. A palestra destacou que, ao contrário do que muitos pensam, a implementação do Lean não requer grandes investimentos

financeiros. O foco está em mudanças culturais e na otimização de processos internos. Rafael compartilhou exemplos práticos de empresas que conseguiram resultados significativos aplicando o Lean Thinking, mostrando que, com a abordagem correta, é possível alcançar grandes melhorias com recursos limitados. A palestra faz parte do Programa de Educação Continuada do CRAGO, proporcionando aos conhecimentos atualizados e ferramentas eficazes para enfrentar os desafios do mercado. Essa e demais palestras podem ser visualizadas no site do CRAGO, na parte de Eventos.

CRA Itinerante: Conhecimento e Serviços na UEG Aparecida de Goiânia e Quirinópolis

O projeto CRA Itinerante do Conselho Regional de Administração de Goiás levou conhecimento e serviços diretamente aos estudantes e profissionais. No dia 25 de abril, a van do CRA Itinerante esteve na Universidade Estadual de Goiás, Campus Metropolitano, em Aparecida de Goiânia, proporcionando uma experiência enriquecedora aos alunos sobre a atuação do Conselho.

Além disso, no dia 7 de maio, o CRA Itinerante esteve em Quirinópolis, oferecendo atendimentos aos profissionais, empresas e estudantes de

Administração. Essa iniciativa é uma demonstração clara do compromisso do CRAGO em estar presente e acessível, promovendo a conscientização sobre a importância da regulamentação profissional e os serviços oferecidos pelo Conselho.

Durante as visitas, foram realizados atendimentos personalizados, onde os participantes puderam esclarecer dúvidas sobre o registro profissional, processos de fiscalização, além de obter informações sobre cursos e eventos promovidos pelo CRAGO. Os estudantes tiveram a

oportunidade de participar de workshops e palestras que abordaram temas como mercado de trabalho, ética profissional e as tendências da Administração.

O CRA Itinerante também promoveu ações de integração entre os profissionais da região, fortalecendo a rede de contatos e o espírito de colaboração. Em Quirinópolis, a presença do CRA Itinerante foi especialmente significativa, permitindo que profissionais e estudantes de áreas mais afastadas dos grandes centros tivessem acesso direto aos serviços e orientações do Conselho.

CFA Lança Índice de Governança Municipal 2.0: Uma Ferramenta Essencial para a Gestão Pública

O Conselho Federal de Administração (CFA) acaba de lançar a nova versão do Índice de Governança Municipal (IGM/CFA), uma ferramenta inovadora projetada para avaliar e promover a excelência na gestão pública dos municípios brasileiros. Com base em três dimensões principais – Finanças, Gestão e Desempenho – o IGM/CFA oferece uma visão abrangente e detalhada sobre a eficiência administrativa de cada município.

Dimensões do IGM/CFA

1. Finanças: Esta dimensão analisa a gestão fiscal do município, considerando indicadores como investimento per capita, gastos em saúde e educação, equilíbrio previdenciário, custo do legislativo e captação de recursos. A avaliação financeira é crucial para entender como os municípios estão utilizando seus recursos e onde há necessidade de ajustes.

2. Gestão: Focada nas práticas administrativas, essa dimensão avalia a transparência, o planejamento, a qualidade da gestão e a eficiência administrativa

dos municípios. A boa governança é fundamental para assegurar que as políticas públicas sejam implementadas de forma eficaz e transparente.

3. Desempenho: Medindo o impacto das políticas públicas na vida dos cidadãos, esta dimensão inclui indicadores de saúde, educação, segurança, qualidade habitacional e vulnerabilidade social. O desempenho dos serviços públicos é essencial para melhorar a qualidade de vida da população.

Metodologia e Novidades

A nova metodologia do IGM/CFA, conhecida como IGM 2.0, introduz uma abordagem inovadora ao agrupar os municípios em clusters. Esta abordagem permite comparações mais justas entre municípios de porte e PIB semelhantes, facilitando a identificação de boas práticas e áreas que necessitam de melhorias. O IGM/CFA utiliza dados de diversas fontes oficiais, como o Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento (PNUD), Datasus, Secretaria do Tesouro Nacional e Instituto de

Pesquisa Econômica Aplicada (Ipea).

Importância e Aplicações

O IGM/CFA 2.0 é uma ferramenta essencial para gestores públicos, pesquisadores e cidadãos interessados em promover a boa gestão pública. Ao fornecer uma análise detalhada e comparativa, o índice auxilia na identificação de boas práticas e áreas de melhoria, promovendo um ambiente de gestão mais eficiente e transparente.

Para os administradores, o IGM/CFA oferece uma oportunidade única de avaliar e melhorar suas práticas de gestão, contribuindo para o desenvolvimento sustentável e equilibrado dos municípios brasileiros.

Participe e faça a diferença na gestão pública do seu município! Utilize o IGM/CFA como uma ferramenta estratégica para promover a boa governança e melhorar a qualidade de vida da população.

CRAGO apoia a 1ª Olimpíada Brasileira de Administração

O Conselho Regional de Administração de Goiás teve a honra de ser um dos apoiadores da 1ª Olimpíada Brasileira de Administração (OBAdm), um evento técnico/científico organizado pelo Conselho Regional de Administração do Estado do Rio de Janeiro. A OBAdm realizada entre os dias 3 a 7 de junho de 2024 teve como objetivos principais fortalecer a formação de professores, estimular a inclusão e conscientização dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) na Administração e promover o conhecimento científico como ferramenta de transformação social.

Destinada a estudantes do Ensino Médio, EJA, Ensino Técnico, Tecnólogos e Ensino Superior de todo o Brasil, a OBAdm também promove a participação de profissionais, promovendo uma integração ampla e inclusiva. Os participantes obtiveram certificados de participação, sendo 40 horas para professores e 10 horas para administrativos, integradas aos ODS, estimulando a responsabilidade social e a sustentabilidade. Além disso, a olimpíada oferece uma plataforma para que os alunos desenvolvam soluções inovadoras para problemas reais, contribuindo para a transformação social e ambiental. O apoio do CRAGO à OBAdm reflete o compromisso do Conselho em promover a excelência na formação dos futuros administradores e em fomentar uma cultura de responsabilidade social e sustentabilidade.



Desenvolvimento Sustentável (ODS) na Administração e promover o conhecimento científico como ferramenta de transformação social.

Destinada a estudantes do Ensino Médio, EJA, Ensino Técnico, Tecnólogos e Ensino

estudantes, além de concorrer a medalhas de ouro, prata e bronze.

A OBAdm visa não apenas o desenvolvimento acadêmico, mas também a formação cidadã dos participantes. A competição inclui atividades que exploram habilidades de raciocínio

Este evento proporcionou uma oportunidade única para os estudantes aplicarem seus conhecimentos em um contexto prático, preparando-os para os desafios do mercado de trabalho.

Eleições no Sistema CFA/CRA's



O Sistema CFA/CRA's está em período eleitoral, um momento crucial para a governança e representatividade dos profissionais de Administração no Brasil. É fundamental que todos os administradores registrados fiquem atentos aos prazos e participem ativamente do processo eleitoral. O objetivo do processo eleitoral é

garantir a transparência e a justiça, permitindo que todos os profissionais de Administração possam escolher seus representantes de forma consciente e informada. As eleições ocorrerão no dia 18 de setembro, e o voto é obrigatório para os profissionais adimplentes, sendo necessário estar com as anuidades quitadas ou

regular junto ao parcelamento de débitos.

Nesta eleição, um terço dos cargos de conselheiros federais e regionais serão preenchidos, com mandatos de 4 anos. As chapas indicarão candidatos para renovação dos mandatos efetivos e suplentes, sendo três efetivos e três suplentes, exceto nos regionais do Distrito Federal, Minas Gerais, Rio de Janeiro e Rio Grande do Sul, onde serão quatro efetivos e quatro suplentes.

Para acompanhar todos os trâmites do processo eleitoral, os administradores devem acessar o site votaadministrador.org.br, onde está disponível a Cartilha Eleitoral 2024. Esse documento interativo detalha todas as etapas do pleito